



DemirBank
bank for your life

УТВЕРЖДЕНО

Годовым Общим Собранием Акционеров

ЗАО «Демир Кыргыз Интернэшнл Банк»

Протокол №3

от «12» августа 2025 год

**КОДЕКС
КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
ЗАО «ДЕМИР КЫРГЫЗ ИНТЕРНЭШНЛ БАНК»**



ОГЛАВЛЕНИЕ

1. ВВЕДЕНИЕ	4
2. ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	4
3. ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ	4
4. СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ БАНКА	5
5. ПРАВЛЕНИЕ БАНКА	8
6. КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ БАНКА	9
7. РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ О БАНКЕ	10
8. УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ БАНКА	10
9. ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ	11
10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ	11

1. ВВЕДЕНИЕ

1.1. Кодекс корпоративного управления ЗАО «Демир Кыргыз Интернэшнл Банк» (далее — Кодекс) является сводом правил и рекомендаций, которым Банк следует в процессе своей деятельности для обеспечения эффективной (надлежащей) практики корпоративного управления и высокого уровня деловой этики в отношениях, возникающих в процессе управления Банком.

1.2. Целью Кодекса является повышение прозрачности принятия решений и обеспечение Банком соблюдения и защиты законных прав и интересов всех акционеров, кредиторов, вкладчиков и клиентов Банка.

1.3. Органами, образующими систему корпоративного управления Банка, являются:

1.3.1. Общее собрание акционеров;

1.3.2. Совет директоров;

1.3.3. Правление.

1.4. Порядок создания, организации деятельности и компетенция органов управления Банка, включая порядок созыва, подготовки и проведения заседаний органов управления Банка, порядок принятия решений органов управления Банка, в том числе перечень вопросов, решения по которым должны приниматься, определяются в соответствии с Уставом Банка и внутренними нормативными документами Банка.

1.5. Под корпоративным управлением понимается система взаимоотношений между акционерами, Советом директоров и Правлением Банка в части:

- определения стратегических целей деятельности Банка, путей их достижения и контроля за достижением этих целей;
- создания стимулов трудовой деятельности, которые обеспечивают выполнение органами управления и работниками Банка всех действий, необходимых для достижения стратегических целей деятельности Банка;
- достижения баланса интересов акционеров Банка, его кредиторов, включая вкладчиков, и стабильного развития Банка;
- обеспечения соблюдения законодательства Кыргызской Республики, а также внутренних документов Банка.

1.6. Кодекс разработан в соответствии с законодательством Кыргызской Республики, внутренних нормативных документов Банка и базируется на признанных в международной практике принципах корпоративного управления.

2. ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

2.1. Принципы корпоративного управления — это исходные начала, лежащие в основе формирования, функционирования и совершенствования системы корпоративного управления Банка. Корпоративное управление строится на принципах справедливости, честности, ответственности, прозрачности, профессионализме, компетентности, уважении прав и законных интересов его участников и способствует эффективной деятельности Банка, в том числе увеличению стоимости активов Банка, созданию рабочих мест и поддержанию финансовой стабильности и прибыльности Банка.

2.2. Отношения между акционерами Банка, членами Совета директоров и Правлением Банка строятся на взаимном доверии, уважении, подотчетности и контроле.

2.3. Доверие между участниками корпоративного управления является основой эффективной деятельности и инвестиционной привлекательности Банка.

3. ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

3.1. Общее собрание акционеров Банка является высшим органом управления Банка с правом принятия решений по вопросам деятельности Банка, определенным законодательством Кыргызской Республики и Уставом Банка.

3.2. Акционеры имеют право участвовать в управлении Банком путем принятия решений по наиболее важным вопросам деятельности Банка на общем собрании акционеров. Банк организывает проведение общего собрания акционеров таким образом, чтобы обеспечить равное отношение к акционерам и их участие в нем не было сопряжено с большими материальными и временными затратами.

3.3. Проведение заседания Общего собрания акционеров предоставляет Банку возможность не реже одного раза в год информировать Общее собрание акционеров о своей деятельности, достижениях и планах, привлекать его к обсуждению и принятию решений по наиболее важным вопросам деятельности Банка, предоставлять отчет о политике, проводимой Банком.

3.4. Основные принципы и подходы к подготовке и проведению заседания Общего собрания акционеров:

3.4.1. информация, предоставляемая при подготовке к проведению заседания Общего собрания акционеров, а также порядок ее предоставления должны позволять Общему собранию акционеров получать полное представление о деятельности Банка и принять обоснованные решения по вопросам повестки дня;

3.4.2. вопросы повестки дня заседания Общего собрания акционеров должны быть четко определены с исключением возможности их различного толкования;

3.4.3. возможность созыва внеочередного заседания Общего собрания акционеров и внесение предложений в повестку дня заседания.

3.5. Порядок проведения заседания Общего собрания акционеров регламентирован Уставом Банка и законодательством Кыргызской Республики.

3.6. Банк обеспечивает эффективное участие акционеров в принятии ключевых решений корпоративного управления, таких как назначение и выборы членов Совета директоров.

3.7. Акционерам предоставлена возможность участвовать в распределении прибыли Банка. Банк предоставляет достаточную информацию для формирования точного представления о наличии условий для выплаты дивидендов и порядка их выплаты.

3.8. Акционерам Банка обеспечиваются надежные и эффективные способы учета прав собственности на акции, а также возможность свободного и быстрого отчуждения принадлежащих им акций.

3.9. Банк обеспечивает защиту интересов и справедливое отношение ко всем акционерам, одинаковое отношение ко всем акционерам независимо от количества акций, которыми они владеют. У всех акционеров имеется равная возможность на защиту нарушенных прав в судебном порядке, в случае нарушения имущественных прав акционеров и причинения имущественного ущерба.

4. СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ БАНКА

4.1. Совет директоров Банка осуществляет стратегическое управление Банком, определяет основные принципы и подходы к организации в Банке системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов Банка, а также реализует иные ключевые функции.

4.2. Каждый член Совета директоров должен пользоваться доверием акционеров в качестве лиц, способных надлежащим образом исполнять должностные обязанности на основе своих профессиональных и независимых суждений, и нести ответственность за свои действия/бездействие, связанные с исполнением обязанностей членов Совета директоров.

4.3. Совет директоров проводит регулярные заседания для эффективного выполнения своих функций. Заседания Совета директоров проводятся в сроки и в порядке, определенном законодательством Кыргызской Республики, Уставом Банка и внутренними нормативными документами Банка.

4.4. В своей деятельности Совет директоров руководствуется законодательством Кыргызской Республики, уставом Банка и внутренними нормативными документами Банка.

- 4.5.** Член Совета директоров не вправе передавать исполнение функций, возложенных на него в соответствии законодательством Кыргызской Республики и/или Уставом Банка, иным лицам.
- 4.6.** Деятельность Совета директоров Банка отвечает следующим требованиям:
- 4.6.1.** состав Совета директоров Банка и его полномочия достаточны для осуществления эффективного контроля;
- 4.6.2.** Совет директоров Банка состоит из лиц, обладающих необходимой квалификацией, безупречной деловой репутацией и опытом, в совокупности достаточными для стратегического управления Банком, в соответствии с выбранной бизнес-моделью, масштабом деятельности, видом и сложностью операций;
- 4.6.3.** члены Совета директоров Банка ориентированы на взаимодействие, сотрудничество и критическое обсуждение в процессе принятия решений;
- 4.6.4.** члены Совета директоров Банка добросовестно выполняют свои обязанности и принимают решения, минимизируют конфликты интересов.
- 4.7.** По решению Общего собрания акционеров членам Совета директоров в период исполнения ими своих обязанностей выплачивается вознаграждение. Размер таких вознаграждений и порядок выплаты устанавливается Общим собранием акционеров.
- 4.8.** Председатель Совета директоров избирается из числа членов Совета директоров в соответствии с Уставом Банка и обеспечивает надлежащее функционирование Совета директоров и его комитетов, действует от имени Совета директоров в качестве основного контактного лица для Правления Банка и акционеров относительно функционирования как Совета директоров, так и Правления Банка. Председатель Совета директоров отвечает за организацию деятельности и общее организационное руководство Советом директоров, обеспечивает полную и эффективную реализацию Советом директоров его основных функций и построение конструктивного диалога между акционерами, Советом директоров и Правлением Банка.
- 4.9.** Деятельность Совета директоров строится на основе принципов максимального соблюдения интересов Банка и акционеров Банка, разумности, эффективности, активности, добросовестности, честности, точности, профессионализма, объективности и ответственности в рамках своей компетенции и направлена на повышение рыночной стоимости Банка.
- 4.10.** Совет директоров Банка должен действовать добросовестно и разумно в наилучших интересах банка, что предполагает соблюдение им следующих фидуциарных обязанностей:
- 1) действовать в пределах своих полномочий с соблюдением требований банковского законодательства Кыргызской Республики и Устава Банка;
 - 2) использовать предоставленные ему полномочия в целях выполнения задач и функций, для которых он избран;
 - 3) принимать взвешенные решения на основании собственной квалификации и опыта после принятия всех исчерпывающих мер/все возможных усилий для получения необходимой и доступной информации в разумные сроки;
 - 4) соблюдать требования по недопущению конфликта интересов;
 - 5) соблюдать принцип равенства в отношении к акционерам, не отдавать предпочтение интересам одного акционера перед интересами других;
 - 6) иметь безупречную деловую репутацию в соответствии с законодательством Кыргызской Республики;
 - 7) организовать в Банке эффективную систему контроля в целях недопущения совершения банком сделок и проведения операций (сделок) клиентов, которые не имеют очевидного экономического смысла, законной цели и/или которые впоследствии могут нанести ущерб интересам Банка.
- 4.11.** Совет директоров предоставляет акционерам Банка взвешенную и четкую оценку достигнутых результатов и перспектив развития Банка посредством объективного мониторинга состояния текущего бизнеса и обеспечивает эффективную работу системы управления рисками, поддержание и функционирование надежной системы внутреннего контроля и независимого аудита с целью сохранения инвестиций акционеров и активов Банка.

4.12. Совет директоров обеспечивает полную прозрачность своей деятельности перед акционерами Банка. Прозрачность деятельности Совета директоров должна обеспечиваться полным, своевременным раскрытием информации и информированием акционеров о работе Совета директоров, а также доступностью Председателя и членов Совета директоров для взаимодействия с акционерами Банка.

4.13. В банке действует процедура ежегодной самооценки деятельности Совета директоров, исполнения должностных обязанностей Председателя Совета директоров и индивидуальной оценки каждого члена Совета директоров.

4.14. Оценка работы Совета директоров осуществляется согласно следующим критериям:

- соответствие состава и структуры Совета директоров требованиям законодательства;
- наличие необходимых компетенций у членов Совета директоров;
- соответствие практики деятельности Совета директоров нормам законодательства, устава, внутренним документам Банка;
- эффективность взаимодействия членов Совета директоров и комитетов для достижения общих целей и стратегий Банка.

4.15. Индивидуальная оценка каждого члена Совета директоров должна демонстрировать, продолжает ли каждый член Совета директоров вносить эффективный вклад в развитие Банка. У независимых членов Совета директоров должно оцениваться стремление делиться своим мнением вне зависимости от мнений всех остальных членов Совета директоров. Также индивидуальная оценка каждого члена Совета директоров может включать оценку вклада каждого из его членов в обеспечение устойчивого развития Банка и роста его стоимости в долгосрочной перспективе.

4.16. Результаты оценки необходимо принимать во внимание при переизбрании или досрочном прекращении полномочий членов Совета директоров. Система оценки работы и справедливого вознаграждения членов Совета директоров должна обеспечивать стимулирование их работы в интересах Банка и его акционеров.

4.17. Совет директоров и Правление Банка должны взаимодействовать в духе сотрудничества, действовать в интересах Банка и принимать решения на основе принципов устойчивого развития, справедливого отношения ко всем акционерам и учета мнений заинтересованных лиц, обеспечивая устойчивое развитие и рост стоимости акций банка в долгосрочной перспективе.

4.18. Совет директоров оценивает деятельность Правления и осуществляет контроль над деятельностью Правления Банка путем:

4.18.1. мониторинга реализации Правлением Банка стратегии и политик, утвержденных Советом директоров, решений акционеров Банка;

4.18.2. утверждения внутренних документов, регулирующих деятельность Правления Банка;

4.18.3. обеспечения внедрения системы внутреннего контроля;

4.18.4. проведения регулярных встреч с членами Правления Банка;

4.18.5. проведения анализа и критической оценки сведений, представленных Правлением;

4.18.6. установления необходимых стандартов результативности и системы оплаты труда членов Правления, которые соответствуют долгосрочным целям, определенным стратегией Банка, и направленных на финансовую устойчивость.

4.19. Оценка деятельности Правления Банка осуществляется Советом директоров согласно следующим критериям:

- соответствие деятельности Банка внутренним документам (политикам) Банка;
- устойчивость финансового состояния Банка;
- эффективность банковских операций;
- качество работы Банка по рассмотрению обращений клиентов, возникающих в процессе предоставления банковских услуг;
- соблюдение требований законодательства Кыргызской Республики.

4.20. В целях осуществления мониторинга, контроля и оценки деятельности Правления Банка Совет директоров Банка проводит следующие мероприятия:

- 1) осуществляет мониторинг и контроль соответствия профессионального уровня Правления Банка видам, уровню сложности деятельности Банка и его риск-аппетиту;
- 2) получает управленческую информацию и заслушивает отчет Правления Банка о результатах деятельности, который должен содержать достаточную/исчерпывающую информацию на следующие вопросы (но не ограничиваясь ими):
 - о достижении Правлением Банка целей, установленных в стратегии банка с указанием при наличии причин, препятствующих их достижению;
 - об оценке внутренних и внешних условий функционирования Банка и подконтрольных ему организаций и их изменений;
 - о соответствии деятельности Банка стратегии и политикам, утвержденным Советом директоров Банка;
 - об уровне устойчивости/волатильности доходности Банка;
 - о доходности Банка в части установления того, что доходность Банка является результатом реализации стратегии Банка или результатом операций Банка, которые увеличивают краткосрочную доходность, но вызывают риск в долгосрочной перспективе;
 - о состоянии внутреннего контроля в части его способностей позволять Правлению Банка своевременно выявлять некорректные, неполные или несанкционированные операции, недостатки в деятельности по обеспечению сохранности активов, ошибки в формировании финансовой и регуляторной отчетности, нарушения внутренних документов Банка, законодательства Кыргызской Республики, не допускать конфликтов интересов, внутренних злоупотреблений и мошенничества в отношении связанных структур;
 - об эффективности системы управления рисками Банка;
 - о состоянии и достаточности внутренних моделей и информационных систем для управления банком и его рисками, их способностях эффективно осуществлять идентификацию, измерение, оценку и управление рисками, присущими банку с указанием, при необходимости, потребностей в их оптимизации;
 - об оценке достаточности капитала Банка для поддержания своего риск-аппетита и стратегии;
 - о состоянии финансовой отчетности на предмет отражения в ней полной, точной и достоверной оценки финансового состояния Банка;
 - о контроле и мониторинге за предоставлением в Национальный банк регуляторной отчетности на предмет своевременности, достоверности и полноты;
 - о соответствии результатов деятельности и текущего риск-аппетита допустимому уровню риска, определенному в стратегии Банка;
 - о своевременности, полноте и качестве устранения Правлением банка нарушений и недостатков, выявленных службой комплаенс-контроля, внутренним, внешним аудитором и органами банковского надзора;
 - об исполнении Правлением Банка рекомендаций отделов комплаенс-контроля, риск-менеджмента, внутреннего аудита, а также внешнего аудита и органов банковского надзора.

5. ПРАВЛЕНИЕ БАНКА

- 5.1.** Правление Банка является коллегиальным исполнительным органом Банка и осуществляет руководство текущей его деятельностью. Правление обязано исполнять решения Общего собрания акционеров и Совета директоров.
- 5.2.** Деятельность Правления строится на принципах максимального соблюдения интересов Банка и его акционеров, законности, честности, добросовестности, разумности, оперативности, профессионализма, объективности, полностью подотчетна решениям акционеров Банка и Совета директоров.
- 5.3.** Функции, права и обязанности члена Правления определяются законодательством Кыргызской Республики, Уставом Банка, Кодексом, трудовым договором, заключаемым указанным лицом с Банком и внутренними нормативными документами Банка.

5.4. Председатель и члены Правления Банка должны обладать высокими профессиональными и личностными характеристиками, а также иметь безупречную деловую репутацию и придерживаться высоких этических стандартов.

5.5. При назначении на должности членов Правления Банка Совету директоров следует руководствоваться нормами и положениями, определяющим квалификационные требования к кандидатам на эти должности.

5.6. Члены Правления Банка обязаны действовать добросовестно и разумно в наилучших интересах Банка, что предполагает соблюдение ими следующих фидуциарных обязанностей:

- 1) выполнять обязанности в пределах своих полномочий с соблюдением требований банковского законодательства Кыргызской Республики, устава Банка, решений (принятых общим собранием акционеров и Советом директоров Банка), включая реализацию стратегий и политик;
- 2) использовать предоставленные им полномочия в целях выполнения задач и функций, для которых они назначены;
- 3) принимать взвешенные решения на основании собственной квалификации и опыта после принятия всех исчерпывающих мер/всевозможных усилий для получения необходимой и доступной информации в разумные сроки;
- 4) соблюдать требования по недопущению конфликта интересов;
- 5) соблюдать принцип равенства по отношению к акционерам, Совету директоров и должностным лицам Банка;
- 6) иметь безупречную деловую репутацию в соответствии с законодательством Кыргызской Республики;
- 7) предпринимать исчерпывающие меры в целях недопущения совершения Банком сделок и проведения операций (сделок) клиентов, которые не имеют очевидного экономического смысла, законной цели и/или которые впоследствии могут нанести ущерб интересам Банка.

5.7. Правление Банка ответственно за надлежащее исполнение обязанностей, делегированных коллегиальным органам или работникам Банка в рамках утвержденной организационной структуры Банка.

6. КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ БАНКА

6.1. Корпоративный секретарь Банка обеспечивает и организует работу (заседания и делопроизводство) и эффективное текущее взаимодействие Общего собрания акционеров, Совета директоров, а также координацию действий Банка по защите прав и интересов акционеров.

6.2. Корпоративный секретарь является должностным лицом Банка, назначается и освобождается от должности решением Совета директоров Банка.

6.3. Корпоративный секретарь осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Кыргызской Республики, Уставом Банка и внутренними нормативными документами Банка, а также решениями Общего собрания акционеров и Совета директоров Банка.

6.4. Корпоративный секретарь должен обладать знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, и пользоваться доверием акционеров. Корпоративный секретарь должен иметь необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.

6.5. Совмещение самостоятельной должности Корпоративного секретаря Банка с выполнением иных обязанностей в Банке допускается только с согласия Совета директоров Банка и при отсутствии конфликта интересов.

6.6. Функциональные обязанности Корпоративного секретаря разрабатываются Банком самостоятельно в соответствии с законодательством Кыргызской Республики и внутренними нормативными документами Банка.

6.7. Корпоративный секретарь Банка обязан действовать добросовестно и разумно в наилучших интересах Банка, что предполагает соблюдение им следующих фидуциарных обязанностей:

- 6.7.1.** выполнять свои полномочия с соблюдением требований банковского законодательства Кыргызской Республики, устава Банка и внутренних нормативных документов Банка;
- 6.7.2.** соблюдать принцип равенства по отношению к акционерам и к членам Совета директоров;
- 6.7.3.** соответствовать требованиям законодательства Кыргызской Республики.

7. РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ О БАНКЕ

- 7.1.** Банк обеспечивает своевременное и объективное раскрытие информации. Раскрытие информации крайне важно для оценки деятельности Банка его акционерами и потенциальными инвесторами. Раскрытие информации о Банке призвано обеспечить поддержание доверия к Банку.
- 7.2.** Требования по раскрытию информации не должны вступать в противоречие с интересами Банка и не должны допускать раскрытие конфиденциальной информации.
- 7.3.** Целью раскрытия информации о Банке является донесение этой информации до сведения всех заинтересованных в ее получении лиц в объеме, необходимом для принятия взвешенного решения об участии в Банке или совершения иных действий, способных повлиять на финансово-хозяйственную деятельность Банка.
- 7.4.** За раскрытие информации о деятельности Банка отвечает Правление Банка. Раскрытие информации производится в соответствии с требованиями законодательства.
- 7.5.** Банк своевременно раскрывает информацию о его финансовом положении, экономических показателях, структуре собственности и управления для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами Банка и инвесторами. Акционеры Банка имеют равные возможности для доступа к одинаковой информации.
- 7.6.** Банк регулярно предоставляет информацию о существенных корпоративных событиях в деятельности Банка, в то же время следует строгим и надежным механизмам раскрытия и конфиденциальности информации.
- 7.7.** Правление Банка несет ответственность за полноту и достоверность предоставляемой финансовой информации.

8. УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ БАНКА

- 8.1.** Частью общей системы корпоративного управления является система экологического и социального управления (Ecological Social Management System), которая представляет собой комплекс процедур и практических мероприятий, обеспечивающих последовательное осуществление лучших практик по управлению экологическими и социальными рисками в процессе ведения бизнеса.
- 8.2.** Банк стремится к росту его стоимости в долгосрочной перспективе, обеспечивая при этом согласованность своих экономических, экологических и социальных целей в долгосрочном периоде, а также соблюдение баланса интересов Банка и заинтересованных лиц.
- 8.3.** Деятельность в области устойчивого развития Банка осуществляется в соответствии с принципами открытости, подотчетности, прозрачности, этичного поведения, уважения интересов заинтересованных сторон, законности, соблюдения прав человека, нетерпимости к коррупции, недопустимости конфликта интересов.
- 8.4.** Совет директоров ответственен за формирование в Банке системы корпоративного, экологического и социального управления (ESG). Все работники и должностные лица Банка на всех уровнях должны вносить вклад в устойчивое развитие.
- 8.5.** Банк должен ежегодно раскрывать информацию в области устойчивого развития в целях обеспечения ясности и прозрачности своей деятельности для заинтересованных лиц, с учетом обеспечения защиты информации, составляющей служебную, коммерческую и иную охраняемую законом тайну.
- 8.6.** Информация в области устойчивого развития может быть составлена в соответствии с международными стандартами в области устойчивого развития.
- 8.7.** Банк должен поощрять применение принципов устойчивого развития партнерами и клиентами и способствовать такому применению.

9. ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

- 9.1.** Конфликт интересов определяется как ситуация, в которой личная заинтересованность члена Совета директоров, Правления и работника Банка влияет или может повлиять на беспристрастное исполнение должностных обязанностей.
- 9.2.** Члены Совета директоров и Правления, а также работники Банка должны вести себя так, чтобы не допускать ситуации, в которой возможно возникновение конфликта интересов, ни в отношении себя (или связанных с собой лиц), ни в отношении других.
- 9.3.** Основными принципами предотвращения конфликта интересов являются раскрытие информации о потенциальных конфликтах интересов, механизмы принятия управленческих решений и норм поведения работников Банка, в условиях существующих конфликтов интересов.
- 9.4.** Никакая деятельность должностных лиц и сотрудников Банка не должна нарушать обязательства перед Банком или вредить репутации Банка. Запрещается злоупотребление ресурсами Банка.
- 9.5.** Должностным лицам и сотрудникам Банка необходимо учитывать характер своих действий и избегать ситуаций, которые могут быть восприняты как конфликт интересов.
- 9.6.** Совет директоров банка несет ответственность за организацию системы по идентификации и недопущению конфликта интересов, обеспечение прозрачности деятельности Банка, своевременность и полноту раскрытия информации, а также обеспечение необременительного доступа акционеров Банка к документам Банка в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.

10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 10.1.** Настоящий Кодекс вводится в действие со дня его утверждения решением Общего собрания акционера Банка.
- 10.2.** Кодекс подлежит пересмотру не реже одного раза в год с учетом изменений в законодательстве Кыргызской Республики, которые могут оказать существенное влияние на корпоративное управление и/или требуют внесения изменений в Кодекс корпоративного управления.